**Nama: Badar Muhammad Januar**

**Kelas: A1 Manajemen**

**Npm: 1111221264**

1. Apa manfaat pentingnya adanya kompensasi dalam perusahaan menurut sudut pandang saudara.?

**Jawaban :**

* Menurut pendapat saya kompensasi dalam perusahaan memiliki beberapa manfaat penting, termasuk memotivasi karyawan, meningkatkan kinerja, serta menjaga kepuasan dan retensi tenaga kerja. Selain itu, sistem kompensasi yang adil juga dapat menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

2. Apa dampak yang akan ditimbulkan jika kompensasi tidak terpenuhi oleh perusahaan.!

**Jawaban :**

* Jika kompensasi tidak terpenuhi oleh perusahaan, dapat menyebabkan dampak negatif seperti penurunan motivasi karyawan, ketidakpuasan, dan bahkan peningkatan turnover. Karyawan mungkin kurang termotivasi untuk memberikan hasil terbaik, dan perusahaan bisa kehilangan bakat yang berharga karena karyawan mencari peluang kompensasi yang lebih baik di tempat lain. Selain itu, ketidakpuasan terhadap kompensasi juga dapat merugikan citra perusahaan dan mempengaruhi hubungan di dalam tim.

3. Apa yang membedakan antara gaji , upah serta insentif !

**Jawaban :**

Gaji, upah, dan insentif adalah bentuk-bentuk kompensasi yang umum di dunia kerja, namun memiliki perbedaan dalam konteks penggunaannya:

•***Gaji (Salary)***: Biasanya merupakan pembayaran bulanan atau tahunan yang tetap, tidak tergantung pada jumlah jam kerja. Gaji seringkali terkait dengan posisi atau tanggung jawab pekerjaan dan membayar karyawan secara reguler, bahkan jika mereka bekerja lebih atau kurang dari waktu standar.

•***Upah (Wage)***: Merujuk pada pembayaran yang diberikan berdasarkan jumlah jam kerja. Upah seringkali bersifat per jam atau per hari. Karyawan yang menerima upah akan mendapatkan pembayaran sesuai dengan jumlah jam kerja yang mereka lakukan.

•***Insentif (Incentive)***: Merupakan bentuk tambahan kompensasi yang diberikan sebagai dorongan atau penghargaan atas pencapaian tertentu. Insentif dapat berupa bonus, tunjangan kinerja, atau bentuk penghargaan lainnya yang diberikan kepada karyawan yang mencapai tujuan atau hasil kinerja tertentu.

Jadi dapat disimpulkan bahwa gaji adalah pembayaran tetap, upah berkaitan dengan jumlah jam kerja, dan insentif merupakan tambahan yang diberikan sebagai penghargaan khusus.